



**Nous
contacter :**

300 heures

Lieu de formation :
Locaux d'Hortibat
7 rue jeune bois
59157 Beauvois
en
Cambrésis

AIDEQ
15 rue Charles Linné
02100 SAINT QUENTIN
03.23.62.71.97

Réfèrent de l'action
Eric Lefèvre
06 43 46 52 25
03 23 62 71 97

Assistante de l'action
Hélène SAVREUX
helene.savreux@aideq.fr

**Formation
L.E.A.**
(Lire, écrire, agir)



Objectifs

- ⇒ Acquisition d'un socle de connaissances professionnelles de base autour notamment du « savoir lire, écrire et compter »
- ⇒ Lever les freins à une insertion professionnelle
- ⇒ Acquérir les bases en matière de savoir-être afin d'intégrer un collectif de formation et de travail.



LEA

Programme de l'action

◇ SAVOIRS GENERAUX

Français : savoir communiquer à l'oral et à l'écrit en fonction de l'interlocuteur et/ou de la situation, raconter une expérience personnelle, reformuler/synthétiser une information...)

Mathématiques: maîtriser les règles de base de calcul et de raisonnement mathématiques (4 opérations, %, proportionnalité...)

Espace-temps : se situer dans l'espace et dans le temps (maîtriser les règles de géométrie simple, les unités de mesure, lire le plan, se repérer sur un tableau à double entrée...)

◇ SAVOIRS APPLIQUES

Informatique : savoir utiliser les outils numériques usuels (ordinateur, smartphone...) pour communiquer (message vocale, internet, instantanée...), effectuer des recherches et des démarches de la vie quotidienne, créer des documents à caractère professionnel (CV, lettres de motivation, comptes-rendus...), utiliser des outils d'autoformation (tutoriels, MOOC, sérieux games...)

Attitudes et comportements : apprendre à s'organiser, s'auto-évaluer, s'auto-former, travailler en équipe, effectuer des démarches seul(e) (professionnelles, administratives...)

Gestes, postures, observation : mémoriser la disposition d'un ensemble d'objets, utiliser la communication non-verbale, tenir compte d'indices visuels, olfactifs...)

Règlementaire : respecter un règlement (intérieur, de sécurité)/une procédure qualité, transmettre un règlement/une procédure, décrire un dysfonctionnement..

Ouverture culturelle : identifier les codes et attitudes en usage dans l'entreprise/organisme de formation, prendre en compte le code et les usages de l'autre (collègue, hiérarchie, client...)



Formation financée par le
Conseil Régional des Hauts
de France et le Fonds Social
Européen

Pré requis :

- ◇ Lire, écrire, compter