Belinda PREVOST
Signature numérique de Belinda PREVOST
Date : 2026.02.13 09:37:14 +01'00'

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le 13/02/2026
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

# DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL DE CAUDRY

## SÉANCE DU MARDI 10 FÉVRIER 2026 – 18 h 30 –

**DÉLIBÉRATION DRH/10-02-2026/Q10**

Date de convocation : 4 février 2026

**Le Conseil Municipal de CAUDRY s'est réuni à l'Hôtel de Ville, en séance publique, sous la présidence de Monsieur BRICOUT Frédéric, Maire**

**Nombre de conseillers en exercice : 33**

**Membres présents :** M. BRICOUT Frédéric, Maire ; Mme MERY-DUEZ Anne-Sophie, M. POULAIN Bernard, M. BONIFACE Didier, Mme TRIOUX-COURBET Sandrine, M. RIQUET Alain, Mme THUILLEZ Martine, M. DOYER Claude, Adjoints au Maire ; Mme PLUCHART Claudine, Mme DAUCHET Martine, M. CHMIELEWSKI Dominique, M. DEVIENNE Marc, M. MARIN Yves, Mme CHATELAIN Nathalie, M. DEUDON José, Mme NAVEZ Patricia, M. DECALION Ismaël, M. BALEDENT Matthieu, Mme DENIZON-LEVEAUX Violenne, Mme MATON Audrey, M. HISBERGUE Antoine, M. ROUSSEAU Jérémy, Mme CAILLAUX Céline, M. BRULANT Damien, M. BAUDOUX Aurélien, Mme VERNET-DEMARQUE Ophélie, M. COLLIN Denis, Mme DISDIER Mélanie, M. BAJODEK Alban, Mme DESREUMAUX Sophie, Conseillers Municipaux formant la majorité des membres en exercice.

**Membres absents ayant donné procuration :**
Mme BERANGER Agnès : procuration à M. BALEDENT Matthieu
Mme RICHOMME Liliane : procuration à M. BONIFACE Didier
Mme PRUVOT Brigitte : procuration à M. DECALION Ismaël

**Membre absent :**

Est désigné secrétaire de séance : Mme VERNET-DEMARQUE Ophélie

---

**OBJET : PERSONNEL COMMUNAL – MODIFICATION DES CONDITIONS DE VERSEMENT DU RÉGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (R.I.F.S.E.E.P) - APPROBATION**

Monsieur Dominique CHMIELEWSKI, Conseiller Municipal, rappelle à l'Assemblée que depuis 2016, la RIFSEEP a été créé et est venu remplacer les autres systèmes de régime indemnitaire antérieurs. Plusieurs délibérations ont été prises au fur et à mesure des années, au gré des parutions des différents décrets et besoins de la collectivité. Depuis le 1er mars 2025 est entrée en application la règle des 90 % de rémunération pour les agents en maladie ordinaire, en 2025 l'Assemblée a donc délibéré pour se conformer aux nouvelles dispositions. Suite à un échange au cours du dernier Comité Social territorial, il convient d'ouvrir la possibilité d'un versement annuel du CIA.

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

Il convient donc de délibérer pour modifier les conditions de versement du CIA. L'ensemble des autres dispositions applicables demeure inchangé.

Pour rappel, ce régime indemnitaire se décompose en deux parties : **l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise (I.F.S.E) et le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.**

**L'INDEMNITE DE FONCTIONS, DE SUJETIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E.)**

L'I.F.S.E vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale de ce nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d'une part sur une formalisation précise de critères professionnels et d'autre part sur l'expérience professionnelle.

Cette indemnité est liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle.

Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels suivants :

- Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel

***Les bénéficiaires***

L'I.F.S.E. sera attribuée aux agents titulaires, stagiaires et aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel et cela au prorata du temps de travail.

***La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima :***

Chaque part de l'I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci-dessous et applicables aux fonctionnaires de l'Etat.

Chaque cadre d'emplois repris ci-après est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds suivants.

| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI** | **EMPLOIS** | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS)** | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **ATTACHE TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Direction d'une collectivité | 36210 € | 22310 € |
| Groupe 2 | Direction adjointe, responsable de plusieurs services | 32130 € | 17205 € |
| Groupe 3 | Responsable d'un service | 25500 € | 14320 € |

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| | | | |
|---|---|---|---|
| Groupe 4 | Adjoint au responsable de service, expertise, chargé de mission | 20400 € | 11160 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **REDACTEUR TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Directeur d'une structure, responsable d'un service | 17480 € | 8030 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service, expertise | 16015 € | 7220 € |
| Groupe 3 | Poste d'instruction avec expertise | 14650 € | 6670 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Gestionnaire comptable, assistant de direction, sujétions, qualifications | 11340 € | 7090 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, agent d'accueil | 10800 € | 6750 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES** | | | |
| Groupe 1 | ATSEM ayant des | 11340 € | 7090 € |

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| | | | |
|---|---|---|---|
| | responsabilités particulières | | |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 10800 € | 6750 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **ADJOINT D'ANIMATION TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications | 11340 € | 7090 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 10800 € | 6750 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **INGENIEURS TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Emploi fonctionnel<br>Direction d'une structure | 46 920 € | 32 850 € |
| Groupe 2 | Direction adjointe d'une structure<br>Responsable d'un ou plusieurs services / Chef de pôle | 40 290 € | 28 200 € |
| Groupe 3 | Chef de projet<br>Chargé d'opération | 36 000 € | 25 190 € |
| Groupe 4 | Adjoint au responsable de service, chargé de missions | 31450€ | 22015€ |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) |
|---|---|---|

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
|---|---|---|---|
| **TECHNICIENS TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Directeur d'un service, niveau d'expertise supérieur<br>Direction de travaux sur le terrain, responsable d'un service | 19 660 € | 13 760 € |
| Groupe 2 | Adjoint au Responsable de service, expertise | 18 580 € | 13 005 € |
| Groupe 3 | Poste d'instruction avec expertise | 17 500 € | 12 250 € |

| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI** | **EMPLOIS** | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS)** | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Responsable d'un service, niveau d'expertise supérieur, direction de travaux sur le terrain, sujétions, qualifications | 11340 € | 7090 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, sujétions | 10800 € | 6750 € |

| **REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI** | **EMPLOIS** | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS)** | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Responsable d'un service, niveau d'expertise supérieur, direction de travaux sur le terrain, sujétions, qualifications | 11340 € | 7090 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, sujétions | 10800 € | 6750 € |

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| | | | |
|---|---|---|---|
| | | | |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Responsable d'une structure | 29750 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination et de pilotage | 27200 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination et de pilotage | 16720 € |
| Groupe 2 | Poste d'instruction avec expertise, assistant de direction | 14960 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **ADJOINTS DU PATRIMOINE TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Gestionnaire comptable, assistant de direction, sujétions, qualifications | 11340 € | 7090 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, agent d'accueil | 10800 € | 6750 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) |
|---|---|---|

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| EMPLOI | | | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Directeur d'une structure, responsable d'un service | 17480 € | 8030 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service, expertise | 16015 € | 7220 € |
| Groupe 3 | Poste d'instruction avec expertise | 14650 € | 6670 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Travailleur familial, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications, ... | 11340 € | 7090 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, ... | 10800 € | 6750 € |

| REPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI | EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS) | |
|---|---|---|---|
| | | Non Logé | Logé par nécessité absolue de service |
| **ANIMATEURS TERRITORIAUX** | | | |
| Groupe 1 | Directeur d'une structure, responsable d'un ou plusieurs services | 17480 € | 8030 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service, expertise | 16015 € | 7220 € |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité, | 14650 € | 6670 € |

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| | | | |
|---|---|---|---|
| | d'usagers | | |

***Le réexamen du montant de l'I.F.S.E.***

Le montant de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise fait l'objet d'un réexamen :

1. En cas de changement de fonctions,

2. Au moins tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent,

3. En cas de changement de grade à la suite d'un avancement ou d'une promotion.

***Les modalités de maintien ou de suppression de l'I.F.S.E.***

L'I.F.S.E subira les abattements suivants :

En cas de congé de maladie ordinaire :

- Lors du premier arrêt de maladie avec prolongations éventuelles incluses : maintien des primes en proportion du traitement de l'agent.

- lors du 2ème arrêt pour maladie ordinaire, diminution du régime indemnitaire au prorata des journées d'absence – abattement par application de la règle du 1/30ème.

Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité, d'accueil de l'enfant ou pour adoption, l'IFSE sera maintenu intégralement.

En cas de congé de longue maladie, de congé de grave maladie et de congé de longue durée : suspension de l'I.F.S.E.

En cas de sanction disciplinaire : l'attribution de l'I.F.S.E sera laissé à l'appréciation de l'autorité territoriale.

***Le versement de l'I.F.S.E.***

Cette indemnité sera versée mensuellement.

**COMPLEMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A.)**

Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

L'appréciation de la valeur professionnelle se fonde sur l'entretien professionnel et notamment :
- la valeur professionnelle de l'agent,
- son investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions,
- son sens du service public,
- sa capacité à travailler en équipe et sa contribution au collectif de travail,
- la connaissance de son domaine d'intervention,
- sa capacité à s'adapter aux exigences du poste, à coopérer avec des partenaires internes ou externes,
- son implication dans les projets du service ou sa participation active à la réalisation des missions rattachées à son environnement professionnel.

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

***Les bénéficiaires***

Le C.I.A sera attribué aux agents titulaires, stagiaires et aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel et cela au prorata du temps de travail.

***La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima :***

Chaque part du C.I.A correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci-dessous et applicables aux fonctionnaires de l'Etat.

Chaque cadre d'emplois repris ci-après est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds suivants.

| **GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS** | | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS)** |
|---|---|---|
| **ATTACHE TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Direction d'une collectivité | 6390 € |
| Groupe 2 | Direction adjointe, responsable de plusieurs services | 5670 € |
| Groupe 3 | Responsable d'un service | 4500 € |
| Groupe 4 | Adjoint au responsable de service, expertise, chargé de mission | 3600 € |

| **GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS** | | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS)** |
|---|---|---|
| **REDACTEUR TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Directeur d'une structure, responsable d'un service | 2380 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service, expertise | 2185 € |
| Groupe 3 | Poste d'instruction avec expertise | 1995 € |

| **GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS** | | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS)** |
|---|---|---|
| **ADJOINT ADMINISTRATIF TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Gestionnaire comptable, assistant de direction, sujétions, qualifications | 1260 € |

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| | | |
|---|---|---|
| Groupe 2 | Agent d'exécution, agent d'accueil | 1200 € |

| GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS | | MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **AGENTS TERRITORIAUX SPECIALISES DES ECOLES MATERNELLES** | | |
| Groupe 1 | ATSEM ayant des responsabilités particulières | 1260 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 1200 € |

| GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS | | MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **ADJOINT D'ANIMATION TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications | 1260 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 1200 € |

| GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS | | MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **INGENIEURS TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Emploi fonctionnel<br>Direction d'une structure | 8 280 € |
| Groupe 2 | Direction adjointe d'une structure<br>Responsable d'un ou plusieurs services / Chef de pôle | 7 110 € |
| Groupe 3 | Chef de projet<br>Chargé d'opération | 6 350 € |
| Groupe 4 | Adjoint au responsable de service, chargé de missions | 5 550€ |

| GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS | MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|
| **TECHNICIENS TERRITORIAUX** | |

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| | | |
|---|---|---|
| Groupe 1 | Directeur d'un service, niveau d'expertise supérieur<br>Direction de travaux sur le terrain, responsable d'un service | 2 680 € |
| Groupe 2 | Adjoint au Responsable de service, expertise | 2 535 € |
| Groupe 3 | Poste d'instruction avec expertise | 2 385 € |

| **GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS** | | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS)** |
|---|---|---|
| **AGENTS DE MAITRISE TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Responsable d'un service, niveau d'expertise supérieur, direction de travaux sur le terrain, sujétions, qualifications | 1260 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, sujétions | 1200 € |

| **GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS** | | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS)** |
|---|---|---|
| **ADJOINTS TECHNIQUES TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Responsable d'un service, niveau d'expertise supérieur, direction de travaux sur le terrain, sujétions, qualifications | 1260 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, sujétions | 1200 € |

| **GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS** | | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS)** |
|---|---|---|
| **ATTACHES DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Responsable d'une structure | 5250 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination et de pilotage | 4800 € |

| **GROUPES DE FONCTIONS** | **MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU** |
|---|---|

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| PAR CADRE D'EMPLOIS | | C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **ASSISTANTS DE CONSERVATION DU PATRIMOINE ET DES BIBLIOTHEQUES TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Adjoint au responsable de structure, expertise, fonction de coordination et de pilotage | 2280 € |
| Groupe 2 | Poste d'instruction avec expertise, assistant de direction | 2040 € |

| GROUPES DE FONCTIONS<br>PAR CADRE D'EMPLOIS | | MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **ADJOINTS DU PATRIMOINE TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Agent du patrimoine ayant des responsabilités particulières, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications, encadrement de fonctionnaires appartenant au cadre d'emplois des agents de la filière culturelle | 1260 € |
| Groupe 2 | Agent d'exécution, | 1200 € |

| GROUPES DE FONCTIONS<br>PAR CADRE D'EMPLOIS | | MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **EDUCATEURS DES ACTIVITES PHYSIQUES ET SPORTIVES TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Directeur d'une structure, responsable d'un service | 2380 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service, expertise | 2185 € |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité, d'usagers | 1995 € |

| GROUPES DE FONCTIONS<br>PAR CADRE D'EMPLOIS | | MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Travailleur familial, encadrement de proximité et d'usagers, | 1260 € |

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

| | | |
|---|---|---|
| | sujétions, qualifications, ... | |
| Groupe 2 | Agent d'exécution | 1200 € |

| GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS | | MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS) |
|---|---|---|
| **ANIMATEURS TERRITORIAUX** | | |
| Groupe 1 | Directeur d'une structure, responsable d'un ou plusieurs services | 2380 € |
| Groupe 2 | Adjoint au responsable de service, expertise | 2185 € |
| Groupe 3 | Encadrement de proximité, d'usagers | 1995 € |

***Les modalités de maintien ou de suppression du C.I.A.***

Le C.I.A. subira les abattements suivants :

En cas de congé de maladie ordinaire :

-Lors du premier arrêt de maladie avec prolongations éventuelles incluses : maintien des primes en proportion du traitement de l'agent.

- lors du 2ème arrêt pour maladie ordinaire, diminution du régime indemnitaire au prorata des journées d'absence – abattement par application de la règle du 1/30ème.

Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité, d'accueil de l'enfant ou pour adoption, le C.I.A. sera maintenu intégralement.

En cas de congé de longue maladie, de congé de grave maladie et de congé de longue durée : suspension du C.I.A.

En cas de sanction disciplinaire : l'attribution du C.I.A. sera laissée à l'appréciation de l'autorité territoriale.

***Le versement du C.I.A.***

Cette indemnité pourra être versée mensuellement ou annuellement et ne sera pas reconductible d'une année sur l'autre.

L'attribution individuelle de l'I.F.S.E et du C.I.A. décidée par l'autorité territoriale fera l'objet d'un arrêté individuel.

Sur avis favorable, du Comité Social territorial qui s'est réuni le 27 novembre 2025.

Eu égard à ce qui précède,

Envoyé en préfecture le 12/02/2026
Reçu en préfecture le 12/02/2026
Publié le
ID : 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE

Monsieur CHMIELEWSKI propose au Conseil Municipal :

- d'autoriser le versement de l'IFSE et du CIA aux conditions précédemment exposées,
- de retenir les critères d'attribution énoncés précédemment,
- de retenir les critères d'abattement proposés en cas de maladie et de sanctions disciplinaires.

Les crédits sont prévus au budget de l'exercice en cours.

**ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ**

Ont signé au registre les membres présents.

Pour extrait conforme.

Le Maire,

Frédéric BRICOUT

VILLE DE CAUDRY (NORD)

Le secrétaire de séance,

Ophélie VERNET-DEMARQUE

CERTIFIÉ EXÉCUTOIRE PAR TRANSMISSION EN SOUS-PRÉFECTURE

12 FEV. 2026

S²LO
Tiers de télétransmission multiprotocoles

HELIOS : comptabilité publique
ACTES : contrôle de légalité

# Bordereau d'acquittement de transaction

Collectivité : Caudry
Utilisateur : PASTELL Plateforme

## Paramètres de la transaction :

| | |
|---|---|
| Numéro de l'acte : | **DEL100226_Q10** |
| Objet : | **Personnel communal ? Modification des conditions de versement du Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujetions, de l?Expertise et de l?Engagement Professionnel (R.I.F.S.E.E.P.) ? Approbation** |
| Type de transaction : | Transmission d'actes |
| Date de la décision : | 2026-02-10 00:00:00+01 |
| Nature de l'acte : | Délibérations |
| Documents papiers complémentaires : | NON |
| Classification matières/sous-matières : | 4.1 - Personnel titulaires et stagiaires de la F.P.T. |
| Identifiant unique : | 059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE |
| URL d'archivage : | Non définie |
| Notification : | Non notifiée |

## Fichiers contenus dans l'archive :

| Fichier | Type | Taille |
|---|---|---|
| **Enveloppe métier**<br>Nom métier :<br>059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE-1-1_0.xml | text/xml | 1 Ko |
| **Document principal (Délibération)**<br>Nom original : DEL100226_Q10.pdf<br>Nom métier :<br>99_DE-059-215901398-20260210-DEL100226_Q10-DE-1-1_1.pdf | application/pdf | 5 Mo |

## Cycle de vie de la transaction :

| Etat | Date | Message |
|---|---|---|
| Posté | 12 février 2026 à 16h29min00s | Dépôt initial |
| En attente de transmission | 12 février 2026 à 16h29min08s | Accepté par le TdT : validation OK |
| Transmis | 12 février 2026 à 16h32min37s | Transmis au MI |
| Acquittement reçu | 12 février 2026 à 16h32min48s | Reçu par le MI le 2026-02-12 |