

DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL DE CAUDRY

SÉANCE DU VENDREDI 9 JUIN 2023 – 18 h 30 –

DÉLIBÉRATION DRH/09-06-2023/Q5

Date de convocation : 2 Juin 2023

**Le Conseil Municipal de CAUDRY s'est réuni à l'Hôtel de Ville, en séance publique,
sous la présidence de Monsieur BRICOUT Frédéric, Maire**

Nombre de conseillers en exercice : 33

Membres présents : M. BRICOUT Frédéric, Maire ; Mme MERY-DUEZ Anne-Sophie, M. POULAIN Bernard, M. BONIFACE Didier, Mme TRIoux-COURBET Sandrine, M. RIQUET Alain, Mme THUILLEZ Martine, M. DOYER Claude, Mme RICHOMME Liliane, Adjoint au Maire ; Mme PLUCHART Claudine, Mme DAUCHET Martine, Mme PRUVOT Brigitte, M. CHMIELEWSKI Dominique, M. DEVIENNE Marc, M. MARIN Yves, Mme CHATELAIN Nathalie, M. DEUDON José, M. DECALION Ismaël, M. BALEDENT Matthieu, Mme MATON Audrey, M. HISBERGUE Antoine, M. ROUSSEAU Jérémy, Mme CAILLAUX Céline, M. BRULANT Damien, M. BAUDOUX Aurélien, Mme DEMARQUE Ophélie, Mme DISDIER Mélanie, Mme DESREUMAUX Sophie, Conseillers Municipaux formant la majorité des membres en exercice.

Membres absents ayant donné procuration (4) :

Mme BERANGER Agnès : procuration à M. BRICOUT Frédéric
Mme NAVEZ Patricia : procuration à M. POULAIN Bernard
Mme DENIZON-LEVEAUX Violenne : procuration à Mme MERY-DUEZ Anne-Sophie
M. COLLIN Denis : procuration à Mme THUILLEZ Martine

Membre absent (1) :

M. BAJODEK Alban

Est désigné secrétaire de séance : Mme DESREUMAUX Sophie

OBJET : PERSONNEL COMMUNAL – MODIFICATION DES CONDITIONS D'ABATTEMENT DU RÉGIME INDEMNITAIRE DE LA FILIÈRE POLICE

Monsieur Marc DEVIENNE, Conseiller Municipal, rappelle à l'Assemblée que par délibération en 13 septembre 2007, le Conseil Municipal s'est prononcé pour la création du régime indemnitaire de la filière police. La création de nouveaux emplois dans cette filière a nécessité la mise à jour de cette délibération afin que les personnels recrutés puissent bénéficier du même régime indemnitaire.

C'est ainsi que par délibération en date du 29 mai 2012, le Conseil municipal est venu fixer les conditions de plafond de coefficient pour l'Indemnité d'Administration et de Technicité (IAT) et le plafond de pourcentage pour l'Indemnité Spéciale Mensuelle de Fonction des Agents de Police

Municipale. Cette délibération est également venue fixer également les conditions d'abattement de ces primes en cas de congé de maladie ordinaire, de congé de longue maladie et de congé maladie de longue durée conformément aux pratiques de la collectivité pour l'ensemble des agents en 2012.

Par délibération en date du 25 février 2015, le Conseil Municipal a procédé à la mise à jour du pourcentage plafonné de l'Indemnité Spéciale Mensuelle de Fonction des Agents de Police Municipale pour les agents du cadre d'emploi des Chefs de service le Police municipale.

Monsieur DEVIENNE rappelle en outre, qu'entre 2016 et 2021, l'ensemble des cadres d'emploi des agents de la collectivité à l'exception des cadres d'emplois des Assistants d'Enseignement Artistique et de la Police Municipale sont passés au RIFSEEP (Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel).

Les conditions d'abattement fixées dans le cadre du RIFSEEP (IFSE et CIA) sont les suivantes :

- maintien des primes lors du premier arrêt de maladie avec prolongations éventuelles incluses
- lors du 2ème arrêt pour maladie ordinaire, diminution du régime indemnitaire au prorata des journées d'absence – abattement par application de la règle du 1/30ème
- pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité, d'accueil de l'enfant ou pour adoption – maintien intégral
- en cas de congé de longue maladie et de congé de longue durée : suspension des primes

En conséquence,

Vu l'avis favorable du Comité Social Territorial en date du 24 mai 2023 ;

Monsieur DEVIENNE propose, afin d'uniformiser les conditions d'abattement des différents régimes indemnitaires :

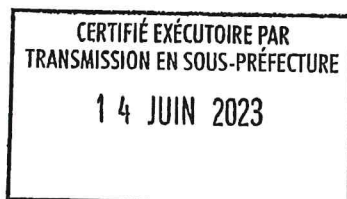
- d'approuver la fixation des conditions d'abattement de l'IAT et de l'Indemnité Spéciale Mensuelle de Fonction des Agents de Police Municipale, dans les mêmes termes que ceux ci-avant énoncés pour le RIFSEEP.
- de laisser, par analogie aux conditions fixées pour le RIFSEEP, à l'appréciation de l'Autorité Territoriale l'attribution de l'IAT en cas de sanction disciplinaire.

Les crédits seront prévus au budget des exercices en cours.

ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

Ont signé au registre les membres présents.

Pour extrait conforme.



Le Maire,


Frédéric BRICOUT

Bordereau d'acquittement de transaction

Collectivité : Caudry
Utilisateur : PASTELL Plateforme

Paramètres de la transaction :

| | |
|---|--|
| Número de l'acte : | DEL090626_Q5 |
| Objet : | PERSONNEL COMMUNAL ? MODIFICATION DES CONDITIONS D'ABATTEMENT DU RÉGIME INDEMNITAIRE DE LA FILIÈRE POLICE |
| Type de transaction : | Transmission d'actes |
| Date de la décision : | 2023-06-09 00:00:00+02 |
| Nature de l'acte : | Délibérations |
| Documents papiers complémentaires : | NON |
| Classification matières/sous-matières : | 4.5 - Regime indemnitaire |
| Identifiant unique : | 059-215901398-20230609-DEL090626_Q5-DE |
| URL d'archivage : | Non définie |
| Notification : | Non notifiée |

Fichiers contenus dans l'archive :

| Fichier | Type | Taille |
|--|-----------------|----------|
| Enveloppe métier | text/xml | 931 o |
| Nom métier : | | |
| Document principal (Délibération) | application/pdf | 893.6 Ko |
| Nom original : DELIB_09062023_Q5.pdf | | |
| Nom métier : | | |
| 99_DE-059-215901398-20230609-DEL090626_Q5-DE-1-1_1.pdf | | |

Cycle de vie de la transaction :

| Etat | Date | Message |
|----------------------------|----------------------------|------------------------------------|
| Posté | 14 juin 2023 à 16h24min38s | Dépôt initial |
| En attente de transmission | 14 juin 2023 à 16h24min41s | Accepté par le TdT : validation OK |
| Transmis | 14 juin 2023 à 18h47min21s | Transmis au MI |
| Acquittement reçu | 14 juin 2023 à 18h47min30s | Reçu par le MI le 2023-06-14 |