

## **DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL DE CAUDRY**

**SÉANCE DU MERCREDI 08 février 2023 – 18 h 30 –**

**DÉLIBÉRATION 08-02-2023/Q03**

Date de convocation : 02 février 2023

**Le Conseil Municipal de CAUDRY s'est réuni à l'Hôtel de Ville, en séance publique,  
sous la présidence de Monsieur BRICOUT Frédéric, Maire**

**Nombre de conseillers en exercice : 33**

**Membres présents :** M. BRICOUT Frédéric, Maire ; Mme MERY-DUEZ Anne-Sophie, Mme BERANGER Agnès, M. BONIFACE Didier, Mme TRIoux-COURBET Sandrine, M. RIQUET Alain, Mme THUILLEZ Martine, M. DOYER Claude, Mme RICHOMME Liliane, Adjoints au Maire ; Mme PLUCHART Claudine, Mme DAUCHET Martine, Mme PRUVOT Brigitte, M. CHMIELEWSKI Dominique, M. DEVIENNE Marc (à partir de la Question 9), M. MARIN Yves, Mme CHATELAIN Nathalie, M. DEUDON José, Mme NAVEZ Patricia, M. DECALION Ismaël, M. BALEDENT Matthieu, Mme MATON Audrey, M. HISBERGUE Antoine, M. ROUSSEAU Jérémy, Mme CAILLAUX Céline, M. BRULANT Damien, M. BAUDOUX Aurélien, Mme DEMARQUE Ophélie, M. COLLIN Denis, Mme DISDIER Mélanie, M. BAJODEK Alban, Mme DESREUMAUX Sophie, Conseillers Municipaux formant la majorité des membres en exercice.

**Membres absents ayant donné procuration :**

M. POULAIN Bernard : procuration à M. BONIFACE Didier

Mme DENIZON-LEVEAUX Violenne : procuration à Mme RICHOMME Liliane

**Membres absents excusés :**

M. DEVIENNE Marc (jusqu'à la Question 8),

Est désigné secrétaire de séance : Mme DEMARQUE Ophélie

**OBJET : PERSONNEL COMMUNAL – INSTAURATION DU RÉGIME INDEMNITAIRE  
TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJÉTIONS, DE L'EXPERTISE ET DE  
L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (R.I.F.S.E.E.P.) – AGENTS SOCIAUX  
TERRITORIAUX**

Madame Agnès BERANGER, Adjointe au Maire rappelle que par délibération en date du 23 juin 2016, le Conseil Municipal a adopté le nouveau régime indemnitaire transposable à la fonction publique territoriale, le **Régime Indemnitaire tenant compte des Fonctions, des Sujétions, de l'Expertise et de l'Engagement Professionnel (R.I.F.S.E.E.P.)**. Certains grades n'étaient alors pas représentés au sein des effectifs de la Ville de CAUDRY. C'est notamment le cas du grade d'Agent social Territorial.

Conformément au décret 2014-513 du 20 mai 2014 portant création d'un régime indemnitaire tenant compte des fonctions, sujétions et de l'expertise et de l'engagement professionnel dans la fonction publique d'État, nouveau régime indemnitaire transposable à la fonction publique territoriale, sous réserve d'avis du Comité social Territorial et d'une délibération du Conseil Municipal, Madame BERANGER propose de délibérer sur la mise en place du RIFSEEP pour les Agents sociaux territoriaux comme suit.

Ce régime se décompose de la façon suivante pour le cadre d'emplois des adjoints territoriaux du patrimoine :

### **MISE EN PLACE DE L'INDEMNITÉ DE FONCTIONS, DE SUJÉTIONS ET D'EXPERTISE (I.F.S.E.)**

L'I.F.S.E vise à valoriser l'exercice des fonctions et constitue l'indemnité principale de ce nouveau régime indemnitaire. Cette indemnité repose, d'une part sur une formalisation précise de critères professionnels et d'autre part sur l'expérience professionnelle.

Cette indemnité est liée au poste de l'agent et à son expérience professionnelle

Chaque emploi ou cadre d'emplois est réparti entre différents groupes de fonctions au vu des critères professionnels suivants :

- Fonctions d'encadrement, de coordination, de pilotage ou de conception,
- Technicité, expertise, expérience ou qualification nécessaire à l'exercice des fonctions,
- Sujétions particulières ou degré d'exposition du poste au regard de son environnement professionnel

### **Les bénéficiaires**

L'I.F.S.E. sera attribuée aux agents titulaires, stagiaires et aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel et cela au prorata du temps de travail. Le cas échéant, ce régime indemnitaire sera étendu aux fonctionnaires accueillis dans le cadre d'une mise à disposition.

### **La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima :**

Chaque part de l'I.F.S.E. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci-dessous et applicables aux fonctionnaires de l'État.

Chaque cadre d'emplois repris ci-après est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds suivants.

RÉPARTITION DES GROUPES DE FONCTION PAR EMPLOI	EMPLOIS	MONTANTS ANNUELS MAXIMA (PLAFONDS)	
AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX			
Groupe 1	Travailleur familial, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications...	11 340 €	7 090 €
Groupe 2	Agent d'exécution...	10 800 €	6 750 €

### **Le réexamen du montant de l'I.F.S.E.**

Le montant de l'indemnité de fonctions, de sujétions et d'expertise fait l'objet d'un réexamen :

1. En cas de changement de fonctions,
2. Au moins tous les quatre ans, en l'absence de changement de fonctions et au vu de l'expérience acquise par l'agent,
3. En cas de changement de grade à la suite d'une promotion.

### **Les modalités de maintien ou de suppression de l'I.F.S.E.**

L'I.F.S.E subira les abattements suivants :

En cas de congé de maladie ordinaire :

- maintien des primes IFSE lors du premier arrêt de maladie avec prolongations éventuelles incluses.
- lors du 2e arrêt pour maladie ordinaire, diminution du régime indemnitaire au prorata des journées d'absence – abattement par application de la règle du 1/30e

Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité, d'accueil de l'enfant ou pour adoption, l'IFSE sera maintenue intégralement

En cas de congé de longue maladie et de congé de longue durée : suspension de l'I.F.S.E.

En cas de sanction disciplinaire : l'attribution de l'I.F.S.E sera laissée à l'appréciation de l'autorité territoriale.

### **Le versement de l'I.F.S.E.**

Cette indemnité sera versée mensuellement.

### **MISE EN PLACE DU COMPLÉMENT INDEMNITAIRE ANNUEL (C.I.A.)**

Le complément indemnitaire annuel (C.I.A.) est lié à l'engagement professionnel et à la manière de servir.

L'appréciation de la valeur professionnelle se fonde sur l'entretien professionnel et notamment :

- la valeur professionnelle de l'agent,
- son investissement personnel dans l'exercice de ses fonctions,
- son sens du service public,
- sa capacité à travailler en équipe et sa contribution au collectif de travail,
- la connaissance de son domaine d'intervention,
- sa capacité à s'adapter aux exigences du poste, à coopérer avec des partenaires internes ou externes
- son implication dans les projets du service ou sa participation active à la réalisation des missions rattachées à son environnement professionnel.

### **Les bénéficiaires**

Le C.I.A. sera attribué aux agents titulaires, stagiaires et aux agents contractuels de droit public à temps complet, à temps non complet et à temps partiel et cela au prorata du temps de travail. Le cas échéant, ce régime indemnitaire sera étendu aux fonctionnaires accueillis dans le cadre d'une mise à disposition.

### **La détermination des groupes de fonctions et des montants maxima :**

Chaque part du C.I.A. correspond à un montant maximum fixé dans la limite des plafonds déterminés ci-dessous et applicables aux fonctionnaires de l'État.

Chaque cadre d'emplois repris ci-après est réparti en groupes de fonctions auxquels correspondent les montants plafonds suivants.

GROUPES DE FONCTIONS PAR CADRE D'EMPLOIS		MONTANTS ANNUELS MAXIMA DU C.I.A. (PLAFONDS)
<b>AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX</b>		
Groupe 1	Travailleur familial, encadrement de proximité et d'usagers, sujétions, qualifications...	1 260 €
Groupe 2	Agent d'exécution	1 200 €

### **Les modalités de maintien ou de suppression du C.I.A.**

Le C.I.A. subira les abattements suivants :

En cas de congé de maladie ordinaire :

- maintien des indemnités C.I.A. lors du premier arrêt de maladie avec prolongations éventuelles incluses.
- lors du 2e arrêt pour maladie ordinaire, diminution du régime indemnitaire au prorata des journées d'absence – abattement par application de la règle du 1/30e

Pendant les congés annuels et les congés pour maternité, de paternité, d'accueil de l'enfant ou pour adoption, le C.I.A. sera maintenu intégralement

En cas de congé de longue maladie et de congé de longue durée : suspension du C.I.A.

En cas de sanction disciplinaire : l'attribution du C.I.A. sera laissée à l'appréciation de l'autorité territoriale.

### **Le versement du C.I.A.**

Cette indemnité sera versée mensuellement et ne sera pas reconductible d'une année sur l'autre.

L'attribution individuelle de l'I.F.S.E et du C.I.A. décidée par l'autorité territoriale fera l'objet d'un arrêté individuel.

Après consultation, pour avis, du Comité social territorial le 15 décembre 2022

Eu égard à ce qui précède,

Madame BERANGER propose au Conseil Municipal

- d'instaurer l'I.F.S.E et le C.I.A. pour les Agents sociaux territoriaux à compter du 1er mars 2023
- de retenir les critères d'attributions énoncés précédemment :

- de retenir les critères d'abattements proposés en cas de maladie et de sanctions disciplinaires.

Ces critères d'abattement seront également appliqués aux régimes indemnitaires qui ne sont pas supprimés par la création de l'I.F.S.E et du C.I.A.

Les crédits seront prévus au Budget des Exercices en cours

### ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ

Ont signé au registre les membres présents.

Pour extrait conforme.



Le Maire,

A handwritten signature in black ink, appearing to read "F. Bricout", written over a horizontal line.

Frédéric BRICOUT

## Bordereau d'acquittement de transaction

Collectivité : Caudry

Utilisateur : PASTELL Plateforme

### Paramètres de la transaction :

Numéro de l'acte :	DEL_080223_Q03
Objet :	INSTAURATION DU REGIME INDEMNITAIRE TENANT COMPTE DES FONCTIONS, DES SUJETIONS, DE L'EXPERTISE ET DE L'ENGAGEMENT PROFESSIONNEL (RIFSEEP) AGENTS SOCIAUX TERRITORIAUX
Type de transaction :	Transmission d'actes
Date de la décision :	2023-02-10 00:00:00+01
Nature de l'acte :	Délibérations
Documents papiers complémentaires :	NON
Classification matières/sous-matières :	4.5 - Regime indemnitaire
Identifiant unique :	059-215901398-20230210-DEL_080223_Q03-DE
URL d'archivage :	Non définie
Notification :	Non notifiée

### Fichiers contenus dans l'archive :

Fichier	Type	Taille
<b>Enveloppe métier</b>	text/xml	995 o
Nom métier :		
059-215901398-20230210-DEL_080223_Q03-DE-1-1_0.xml		
<b>Document principal (Délibération)</b>	application/pdf	2.1 Mo
Nom original : D__lib__ration 080223 Q03.pdf		
Nom métier :		
99_DE-059-215901398-20230210-DEL_080223_Q03-DE-1-1_1.pdf		

### Cycle de vie de la transaction :

Etat	Date	Message
Posté	10 février 2023 à 13h46min10s	Dépôt initial
En attente de transmission	10 février 2023 à 13h46min13s	Accepté par le TdT : validation OK
Transmis	10 février 2023 à 13h46min15s	Transmis au MI
Acquittement reçu	10 février 2023 à 13h46min21s	Reçu par le MI le 2023-02-10