

## **DÉLIBÉRATION DU CONSEIL MUNICIPAL DE CAUDRY**

**SÉANCE DU JEUDI 22 SEPTEMBRE 2022 – 18 h 30 –**

**DÉLIBÉRATION DRH/22-09-2022/Q16**

Date de convocation : 16 Septembre 2022

**Le Conseil Municipal de CAUDRY s'est réuni à l'Hôtel de Ville, en séance publique,  
sous la présidence de Monsieur BRICOUT Frédéric, Maire**

**Nombre de conseillers en exercice : 33**

**Membres présents :** M. BRICOUT Frédéric, Maire ; Mme MERY-DUEZ Anne-Sophie, M. POULAIN Bernard, Mme BERANGER Agnès, Mme TRIOUX-COURBET Sandrine, Mme THUILLEZ Martine, M. DOYER Claude, Mme RICHOMME Liliane, Adjoint au Maire ; Mme PLUCHART Claudine, Mme PRUVOT Brigitte, M. CHMIELEWSKI Dominique, M. MARIN Yves, Mme CHATELAIN Nathalie, M. DEUDON José, Mme NAVEZ Patricia, M. BALEMENT Matthieu, M. HISBERGUE Antoine (à partir de la Question 5), M. ROUSSEAU Jérémy, M. BAUDOUX Aurélien, Mme DEMARQUE Ophélie, M. COLLIN Denis, Mme DISDIER Mélanie, M. BAJODEK Alban, Mme DESREUMAUX Sophie, Conseillers Municipaux formant la majorité des membres en exercice.

**Membres absents ayant donné procuration :**

M. BONIFACE Didier : procuration à M. POULAIN Bernard  
M. RIQUET Alain : procuration à M. MARIN Yves  
Mme DAUCHET Martine : procuration à Mme THUILLEZ Martine  
M. DEVIENNE Marc : procuration à M. CHMIELEWSKI Dominique  
M. DECALION Ismaël : procuration à M. BRICOUT Frédéric  
Mme DENIZON-LEVEAUX Violente : procuration à Mme MERY-DUEZ Anne-Sophie  
Mme MATON Audrey : procuration à Mme PLUCHART Claudine  
Mme CAILLAUX Céline : procuration à Mme CHATELAIN Nathalie  
M. BRULANT Damien : procuration à M. ROUSSEAU Jérémy

**Membre absent :**

M. HISBERGUE Antoine (jusqu'à la Question 4),

Est désigné secrétaire de séance : Mme DEMARQUE Ophélie

**OBJET : PERSONNEL COMMUNAL – CRÉATION D'UN EMPLOI DE TECHNICIEN VOIRIE RÉSEAUX DIVERS**

Vu le code général de la fonction publique, notamment son article L.332-8-2° ;

Madame Agnès BERANGER, Adjointe au Maire, expose que suite aux réorganisations de service, il a été nécessaire d'ouvrir un recrutement sur un poste de Technicien en Voirie et Réseaux Divers.

L'offre d'emploi ci-dessous a été effectuée auprès du Centre de Gestion :

**Descriptif de l'emploi**

Type de recrutement : fonctionnaire , contractuel / Technicien / Technicien Principal

Contexte : VILLE DE 15 000 HABITANTS

Relations internes : Autorité Territoriale ; DGS ; DST ; Chefs de service

Relations externes : Concessionnaires, Entreprises ; Maîtres d'œuvre, bureaux d'étude et de contrôle ; Riverains ; Communauté d'agglomération

Avantages : RÉGIME INDEMNITAIRE - PRIME DE FIN D'ANNEE - CHÈQUES DÉJEUNER – PLURELYA

**Missions ou activités**

- Garantir la conformité de la voirie et des réseaux divers vis-à-vis des réglementations et en assurer la gestion et l'entretien
- Piloter et contrôler les activités du service
- Assurer le suivi de l'activité du service par la création et le suivi d'outils tels que des rapports de décision, des dossiers de travaux, des tableaux de bords, des plannings, ...
- Dresser un bilan de l'activité du service chaque année
- Conduire des réunions de chantier et rédiger des compte-rendus
- Réceptionner les travaux
- Gérer les budgets affectés aux chantiers (Vérifier les attachements, ...)
- Participer à la programmation des investissements et à la prévision budgétaire

**Profil recherché**

Savoirs :

- Diplôme de niveau Bac+2
- Connaissances générales en voirie et réseaux divers :
  - Respect des normes et recommandations
  - Connaissance des règles de conception des ouvrages, des techniques de mise en œuvre des matériels et matériaux
  - Maîtrise des procédures de conduite de chantiers, des règlements en matière de sécurité au travail, en déplacements et signalisations
- Connaissances en matière de marchés publics et de comptabilité publique

Savoir-faire :

- Une expérience reconnue en conception et conduite de projet
- Maîtrise du dessin assisté par ordinateur (Autocad)

Savoir-être :

- Sens du service public, capacité d'écoute et de dialogue
- Force de proposition et d'expertise
- Autonomie et réactivité
- Esprit d'équipe

Permis de conduire de catégorie B obligatoire

La recherche de candidat statutaire s'étant avérée infructueuse, cet emploi sera occupé par un agent contractuel sur la base de l'article 332-8-2° du Code Général de la Fonction Publique, recruté à durée déterminée à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2022 pour une durée de 3 ans compte tenu de la nature de fonctions très spécialisées et des besoins du service.

Ce contrat sera renouvelable par reconduction expresse sous réserve que le recrutement d'un fonctionnaire n'ait pu aboutir. La durée totale des contrats ne pourra excéder 6 ans. A l'issue de cette période maximale de 6 ans, le contrat sera reconduit pour une durée indéterminée.

La rémunération sera calculée par référence à la grille indiciaire du Grade de Technicien Territorial, 9ème Échelon. L'agent recruté bénéficiera également du régime indemnitaire afférent à ce grade.

Envoyé en préfecture le 23/09/2022

Reçu en préfecture le 23/09/2022

Affiché le

SLO

ID : 059-215901398-20220922-DEL220922\_Q16-DE

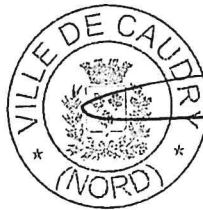
Les crédits correspondants sont inscrits au budget de l'exercice en cours – Chapitre 012.

**ADOPTÉ À L'UNANIMITÉ**

Ont signé au registre les membres présents.

Pour extrait conforme.

CERTIFIÉ EXÉCUTOIRE PAR  
TRANSMISSION EN SOUS-PRÉFECTURE  
23 SEP. 2022



Le Maire,

  
Frédéric BRICOUT